

吳興國小性別平等教育委員會

1. 組織執掌：

編號	職稱	現職
1	主任委員	校長
2	委員	教務主任
3	委員	學務主任
4	委員	輔導主任
5	委員	總務主任
6	委員	人事主任
7	委員	家長代表
8	委員	教師會長
9	委員	生教組長
10	委員	輔導組長
11	委員	二年級學年主任
12	委員	四年級學年主任
13	委員	六年級學年主任
14	委員	職工代表
15	委員	專家學者

2. 任務：

- (1) 統整校內各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視實施成果。
- (2) 規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動與課程。
- (3) 推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。
- (4) 研擬性別平等教育實施與校園性侵害及性騷擾之防治規定，設置「調查小組」，職司受理及調查申請（檢舉）案件，並協調及整合相關資源。
- (5) 調查及處理與性別平等教育法有關之案件。
- (6) 規劃及建立性別平等之安全校園空間。
- (7) 主動發現與通報家庭暴力事件並做好後續相關處置。
- (8) 各組工作：

組別	職稱	工作職掌
主任委員	校長	統籌本校性別平等教育一切有關事宜。
執行秘書	學務主任	研擬本校性別平等教育委員會下設組織之工作職掌及運作事宜。 研擬性別平等教育實施與校園性侵害及性騷擾之防治規定，建立機制，並協調及整合相關資源。
諮商輔導組 (輔導室)	輔導組長 資料組長 特教組長 專任輔導老師	規劃或辦理本校學生、教職員工及家長性別平等教育相關研習與活動。 規劃及推動校園性侵害暨性騷擾事件處理之諮詢服務機制，並提供諮商輔導及後續追蹤等服務。 校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治及救濟等資訊的蒐集及建置，並於處理事件時主動提供予相關人員。 建立校園性侵害暨性騷擾事件檔案資料，其中應包含：事件處理過程及後續追蹤、加害人相關資料及個案輔導資料，並定期進行統計分析。

		<p>填列「臺北市各級學校校園性侵害性騷擾或性霸凌事件輔導成效評估表」，針對事件當事人輔導成效依據本作業規定之結案標準進行初評。</p> <p>保管校園性侵害暨性騷擾事件檔案資料〈輔導資料〉。</p> <p>將校園性侵害性騷擾或性霸凌事件處理回報表、處理程序檢核表、調查報告及性平會會議紀錄等函報教育局。</p>
課程教學組	<p>輔導室</p> <p>一/二年級教師</p> <p>三/四年級教師</p> <p>五/六年級教師</p> <p>教師會代表</p>	<p>研發本校性別平等教育相關課程與教材及評量。</p> <p>將性別平等教育融入課程，並且各班每學期應實施性別平等教育相關課程或活動至少四小時。</p> <p>提供性別平等教育課程與教學諮詢服務。</p> <p>建立本校性別平等教育師資人才庫並提供人力資源諮詢服務。</p> <p>其他有關本校性別平等教育課程與教學事務。</p> <p>加強宣導本校教職員工於進行校內外教學活動、執行職務及人際互動時，應尊重性別多元與個別差異。</p> <p>辦理教職員工之職前教育、新進人員培訓及在職進修時，納入性別平等教育暨性侵害、性騷擾防治課程。</p>
<p>行政防治組</p> <p>(學務處)</p> <p>(輔導室)</p> <p>(人事室)</p>	<p>學務主任</p> <p>人事主任</p> <p>家長會委員</p>	<p>協助通報申請與救濟。</p> <p>規劃及推動其他有關校園性侵害暨性騷擾防治等相關事務。</p> <p>規劃及推動校園性侵害暨性騷擾調查素養及輔導諮商等專業素養人才培訓。</p> <p>建立校園性侵害暨性騷擾事件檔案資料，其中應包含：事件處理過程及後續追蹤、加害人相關資料，並定期進行統計分析。</p> <p>加強法治教育，使兒童具備正確之法律知識。</p> <p>宣導校園安全地圖並加強安全教育宣導。</p> <p>鼓勵校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件被害人或檢舉人儘早申請調查或檢舉，以利蒐證及調查處理。</p> <p>加強宣導本校教職員工於進行校內外教學活動、執行職務及人際互動時，應尊重性別多元與個別差異。</p> <p>每年定期舉辦教職員工生校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治之教育宣導活動。</p> <p>10、利用多元管道，公告周知本防治實施規定所規範之事項，並納入教職員工聘約及學生手冊。</p> <p>11、每年定期為性平會及負責校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治事件處置相關單位之人員，辦理相關之在職進修活動。</p>
環境資源組 (總務處)	總務主任	<p>規劃及推動建立校園安全及性別平等空間相關規劃。</p> <p>定期檢視與改善校園空間並作成紀錄。</p> <p>繪製與定期更新校園安全地圖，以利校園空間改善。</p> <p>保管校園性侵害暨性騷擾事件檔案資料〈調查報告/行政處理資料〉。</p>